

Beloningsbeleid Attent Vermogensbeheer

Werknemers van Attent Vermogensbeheer ontvangen een vast salaris. De vaste salarissen zijn marktconform. Overige salariscomponenten zijn: reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer en vergoeding telefoonkosten. Er is geen vergoeding voor pensioenopbouw.

Iedere medewerker ontvangt daarnaast een performance gerelateerde beloning. Om te waarborgen dat de belangen van cliënten en medewerkers parallel lopen, is een variabele vergoeding alleen van toepassing indien de prestaties van de onderhavige personen hebben geleid tot een meetbare meerwaarde, en waar van toepassing relatieve meerwaarde voor de cliënt. De hoogte van de bonus is maximaal 20% van het vaste salaris. Het totale bedrag van de beloning is gebaseerd op een combinatie van de beoordeling van de prestaties van de betrokken medewerker en de resultaten van Attent Vermogensbeheer als geheel. Bij de beoordeling van de persoonlijke prestaties worden zowel financiële, bijvoorbeeld acquisitie van nieuwe cliënten, als niet-financiële criteria gehanteerd, zoals: cliënttevredenheid van bestaande cliënten, het zijn van een teamplayer en het voldoen aan opleidingsvereisten. De prestaties van het betreffende jaar worden afgezet tegen vooraf afgesproken doelen.